

שינויים בתקנון מגדל לתגמולים ופיצויים בשנת 2012 :

בחודש אוקטובר 2012 בוצעו שינויים בסעיף דמי הניהול, כדלהלן :

א. החברה המנהלת רשאית לגבות דמי ניהול כמפורט להלן :

1. מן היתרה הצבורה בחשבונו של כל עמית, בשיעור שנתי שלא יעלה על 1.1% זאת כאשר שיעור דמי הניהול השנתי המרבי שרשאית חברה מנהלת לגבות מן היתרה הצבורה בחשבונו של עמית עד ליום 31 בדצמבר 2013 הוא 1.1%, והחל מיום 1 בינואר 2014 הוא 1.05%.

2. מתוך התשלומים המועברים אליה בשל כל עמית, בשיעור שלא יעלה על 4%, זאת כאשר שיעור דמי הניהול המרבי שרשאית חברה מנהלת לגבות מתשלומים כאמור הוא 4%.

ב. החברה המנהלת תהיה רשאית להציע לעמית שיעור דמי ניהול הנמוך משיעור דמי הניהול המרבי הקבוע בתקנון זה, ובלבד שההצעה האמורה תהיה תקפה במהלך תקופה של שנתיים או יותר, מהיום שבו החלו להיגבות דמי הניהול בשיעור המוצע.

ג. למרות האמור בסעיף 24.2 לעיל, במקרים המפורטים להלן תהיה החברה המנהלת רשאית להעלות את שיעור דמי הניהול לפני השלמת התקופה האמורה :

1. הפסקת הפקדות ;

2. משיכה מלאה או חלקית של היתרה הצבורה ;

3. הוספת גורם הפצה המקבל עמלה מן הגוף המוסדי, ובלבד ששיעור העלאת דמי

הניהול במהלך התקופה האמורה, לא יעלה על שיעור עמלת ההפצה שהתווספה.