

קבוצת מגדל רואה בקידום תעסוקת מבוגרים צורך חברתי וכלכלי מהותי בחברה הישראלית ותומכת בארגונים חברתיים העוסקים בתחום. כדי להעמיק את התמיכה ולעודד התמקצעות של תהליכי עבודה, תעניק קבוצת מגדל תרומת-אימפקט לארגונים חברתיים אשר ביצעו השמות איכותיות של מבוגרים בגילאי 60 ומעלה. **מסמך זה מפרט את עיקרי התנאים על פיהם נבנה מודל תרומת האימפקט, ומגדיר אילו השמות תהיינה זכאיות לתרומה.**

תנאי סף - עמותה

עמותה רשומה בעלת אישור ניהול תקין ואישור מוסד ציבורי לעניין תרומות (סעיף 46 א'), העוסקת בהשמת אנשים בני 60 ומעלה.

הגדרת השמה איכותית

תרומת אימפקט עבור כל עיסוק (סוג עבודה) רלוונטי לצורך קבלת תרומה.

• **השמה של מבוגרים (60+)** תרומת הוקרה תינתן בעבור השמה של עובד/ת אשר היה/היתה בן/בת 60 לפחות במועד תחילת העבודה.

• **השמה איכותית** תרומת הוקרה תינתן לארגון חברתי בעבור כל עובד/ת אשר הושם/ה בעבודה בתקופה שבין 1.1.16 ועד 31.8.17 והתמיד/ה באותו מקום עבודה במשך תקופה של 180 יום לפחות. הארגון החברתי לא יהיה זכאי לתרומת אימפקט בגין עובד שלא צבר 180 יום עד ל-31.8.2017.

• **עשר השמות לכל הפחות** ארגון חברתי יוכל להגיש בקשה לתרומת - אימפקט אם ביצע לפחות 10 השמות איכותיות (ל - 10 עובדים שונים).

• **ארגון יכול לדווח** רק על השמות שלא זכו לתרומת אימפקט של מגדל בעבר.

גובה תרומת - אימפקט ואופן החישוב

• **היקף משרה מינימלי** של 40% הינו דרישת סף לתרומה, אולם מעת שתנאי זה מולא, לא ישפיע היקף המשרה על גובה התרומה.

• **תרומת - אימפקט ביחס לשכר תשלום** שכר מינימום לעובד/ת שהושם/ה הינו דרישת סף לתרומה. גובה תרומת ההוקרה יהיה תלוי בגובה השכר השעתי של העובד/ת. עבור שכר מינימום ועד שכר שהוא פי 1.2 משכר המינימום, יהיה הארגון החברתי זכאי לתרומת-אימפקט בגובה 2,000 ש"ח (המדרגה הראשונה). בגין שכר שהוא יותר מאשר פי 1.2 משכר המינימום (המדרגה השנייה) תהיה העמותה זכאית לתרומה בגובה 4,000 ש"ח. השכר השעתי יחושב לפי סך השכר ששולם לעובד/ת, חלקי אחוז המשרה בה הוא/היא מועסק/ת. כך לדוגמא עובדת המועסקת בחצי משרה ומשתכרת 5,000 ש"ח יחושב כאילו קיבלה 10,000 ש"ח למשרה מלאה, ולכן נמצאת במדרגה השנייה.

• **עובד המועסק במשרה מלאה** ומשתכר 5,000 ש"ח יחשב כמשתכר שכר מינימום, ובגינו תהא העמותה זכאית לתגמול של 2,000 ש"ח (מדרגה ראשונה). מכיוון שבמהלך תקופת הדיווח נערכו שינויים בשכר המינימום במשק,

בחינת ההשמה תיעשה על פי שכר המינימום העדכני ביום תחילת ההשמה.

• **הגבלת תקרת תרומה לעמותה אחת** סך כל התרומות שתעניק מגדל לעמותה אחת, לא יעלה על סכום של 300,000 ש"ח בשנת 2017. סכום זה כולל תרומות שניתנו בעבר לעמותה באותה השנה.

• **הגבלת מספר השמות למעסיק אחד** יוכרו עד 50 השמות אצל מעסיק אחד, זאת על מנת לאפשר השמות איכותיות במגוון של ארגונים.

תקציב התכנית

• **תקציב התוכנית** 300,000 ש"ח בשנת 2017. במידה שסך הפניות שיתקבלו בשנה אחת ואשר עומדות בקריטריונים יעלה על סכום זה, תפעל קבוצת מגדל באחת משתי הדרכים הבאות, לפי שיקול דעתה:
1. הגדלת התקציב
2. תעדוף מתן התרומות על פי שיקול דעתה.

ליווי התכנית

ריכוז פניות של עמותות, בדיקת זכאותן לתרומת-אימפקט וקביעת גובה התרומה יעשה על ידי הקבוצה לאחריות תאגידית וקיימות של משרד רו"ח BDO זיו האפט.



הדרישות מעמותה המבקשת להשתתף בתהליך

על מנת לעמוד בתנאי הזכאות עמותה תמלא את טופס הדיווח המצורף כנספח למסמך זה, וזמין להורדה בכתובת הבאה: www.migdal.co.il/impact

הטופס כולל פרטים אישיים אודות העובד/ת שעבר/ה השמה, לרבות:

- מספר תעודת זהות של העובד/ת
- צילום תעודת זהות של העובד/ת
- שם פרטי ושם משפחה
- מספר טלפון נייד של העובד/ת
- אחוז המשרה בה העובד/ת מועסק/ת
- שם החברה בה העובד/ת מועסק/ת
- מועד תחילת השמה, מועד סיום השמה והאם עדיין מועסק/ת.
- צילום הסכם העסקה של העובד/ת (או אישור רשמי מטעם המעסיק הכולל משך ההעסקה, אחוז המשרה והשכר המשולם לעובד).

* במקום צירוף צילום תעודת זהות ואישור מעסיק, ניתן לצרף צילום תלוש שכר ראשון ואחרון של העובד.

כמו כן, הטופס כולל פרטים אודות העמותה, לרבות:

- ניסיונה בפעילות להשמת מבוגרים
- סוג הפעילות לסיוע בהעסקת מבוגרים
- טיב הקשר עם המועמדים להשמה ותדירותו לפני ולאחר ההשמה
- סדנאות שנערכות בנושא וכו'

לוחות זמנים להשתתפות בתכנית

מועד אחרון להגשה:

28 בספטמבר 2017 -

להשמות שבוצעו בתקופה שבין 1 בינואר 2016 ועד ה-31 באוגוסט 2017.

מועד אחרון לבדיקה:

30 באוקטובר 2017

