



דוח פומבי לתקופה 2021

שם מקום העבודה: מגדל חברה לביטוח בע"מ | תאריך הוצאת הדוח: 1.6.2022 | ענף הפעילות: ביטוח

מגדל ביטוח מפרסמת דוח שכר בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

חברת מגדל דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי העסקתם ובקידומם המקצועי בארגון של עובדיה ורואה חשיבות רבה בתגמול עובדיה באופן הוגן ושיוויוני בהתאם לתפקידם, ניסיונם והכשרתם המקצועית.

מחויבותה זו של החברה באה לידי ביטוי גם בדוח השכר בחברה, המפורסם על-ידיה היום (ד') בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד.

בהתאם לדרישות החוק, פילחה החברה את העובדות והעובדים לקבוצות, בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרג, תחום עיסוק וכדומה.

הדוח הפומבי כולל 21 קבוצות, כאשר ב-9 מהקבוצות נצפו פערים מינוריים שבין 0.5% ל-2% חלקם לטובת הנשים וחלקם לטובת הגברים.

ב-50% מתוך 12 הקבוצות הנתרות נוטים הפערים לטובת הנשים וב-50% לטובת הגברים.

הפער באף אחת מהקבוצות אינו עולה על 4%, ובקבוצות הגדולות הוא עומד על 1.5% בלבד.

ישנן קבוצות שלא נכללו בדיווח היות שאין בהן שוני מגדרי או בשל חשש לפגיעה בפרטיות.

החברה מעודדת מצינות ומאמינה, כי הפערים, לכל אחד מהכיוונים, אינם נובעים מהמגדר אלא משונות בתפקיד בפועל, ניסיון מקצועי, ותק בחברה, הכשרה ייחודית ומהישגיהם וביצועיהם האישיים של כל עובדת ועובד.

שגיא יוגב, מנכ"ל מגדל ביטוח, מסר: "חברת מגדל, אשר כ-80% מעובדיה הינן נשים, מחויבת לשיוויון מגדרי, מעודדת ייצוג נשי בכל שכבות החברה וגאה בכך שגם בקרב הדרגים הניהוליים כ-60% הינן מנהלות.

אנו דוגלים בשוויון הזדמנויות בכלל ובשוויון מגדרי בפרט בכל דרגי החברה ומאמינים, כפי שמשתקף בדוח השכר המפורסם היום, כי רמת השכר צריכה להביא לידי ביטוי פרמטרים כגון ביצועים, מקצועיות, ניסיון והישגים ללא הבדלים מגדריים כלשהם".

דוח פומבי לתקופה 2021



חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה (5)	שיעור פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים והגברים המועסקים/ות בחברה	שיעור פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים והגברים המועסקים/ות בחברה	שיעור פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים והגברים המועסקים/ות בחברה (2) (3) (4)	קבוצת ההשוואה (1)
100%	3%	-	3%	1
100%	4%	-	4%	2
100%	-2%	-	-2%	3
100%	-3%	-	-3%	4
98%	-2%	-	-2%	5
99%	4%	-	4%	6
95%	-1%	-12%	1%	7
100%	-2%	-	-2%	8
99%	-4%	-	-4%	9
96%	-3%	-	-3%	10
100%	-1%	-	-1%	11
98%	1%	-	1%	12
99%	-3%	-	-3%	13
100%	3%	-	3%	14
83%	0.5%	0.2%	-0.5%	15
97%	4%	-	4%	16
89%	11%	-6%	3%	17
99%	-3%	-	-3%	18
99%	-1%	-	-1%	19
99%	2%	-	2%	20
100%	-3%	-	-3%	21

דוח פומבי לתקופה 2021



שיעור הגברים ששכרם מתחת לממוצע בקבוצה	שיעור הנשים ששכרן מתחת לממוצע בקבוצה	קבוצת ההשוואה
50%	50%	12
47%	55%	13
64%	53%	14
51%	53%	15
66%	44%	16
60%	53%	17
45%	54%	18
41%	35%	19
62%	54%	20
53%	55%	21

שיעור הגברים ששכרם מתחת לממוצע בקבוצה	שיעור הנשים ששכרן מתחת לממוצע בקבוצה	קבוצת ההשוואה
41%	30%	1
58%	44%	2
50%	33%	3
58%	58%	4
52%	67%	5
69%	60%	6
60%	60%	7
42%	48%	8
42%	50%	9
46%	59%	10
55%	53%	11

הבהרות:

- (1) הקבוצות המנותחות הן קבוצות מעל 10 עובדים/ות, שמתוכן לפחות 4 מאותו מגדר.
 - (2) שכר ברוטו - שכר ברוטו למס מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה.
 - (3) % גדול מאפס מסמן פער לטובת נשים, % קטן מאפס מסמן פער לטובת גברים.
 - (4) פערי השכר שנצפו נובעים בעיקר משונות בתפקיד בפועל, ניסיון מקצועי, ותק בחברה, הכשרה יחודית, הישגים וביצועים אישיים. בהקשר זה, בקבוצה מס' 7 פערי השכר נובעים מתגמול משתנה בגין מכירות ובקבוצה מס' 17 ממענקים תלווי ביצועיים.
 - (5) לאור מיעוט עובדים/ות במשרות חלקיות בקבוצות השונות, נתוני עובדים/ות אלו נורמלו להיקף משרה מלאה בקבוצה הרלוונטית.
- * אין עובדים/ות בחברה שמשולמת עבורם השלמה לשכר מינימום.