



ביטוח ופיננסים

## דוח פומבי לשנת 2022

שם מקום העבודה: מגדל חברה לביטוח בע"מ | תאריך הוצאת הדוח: 1.6.2023 | ענף הפעילות: ביטוח

### מגדל ביטוח מפרסמת דוח שכר בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

חברת מגדל ביטוח מתכבדת לפרסם היום את דו"ח השכר בחברה, בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד. הפער הממוצע בחברה בין שכר הנשים לגברים, בהתאם להוראות הדיווח בחוק, במרבית קבוצות ההתייחסות, נע בין 0.5% ל- 3%.

החברה דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי העסקה של עובדיה, וכפועל יוצא מכך, דוגלת בשוויון מגדרי ופועלת לקידום נשים בחברה. הנושא אף מהווה חלק מאסטרטגיית המחויבות החברתית שלה.

רון אגסי, מנכ"ל מגדל ביטוח: "אנחנו דוגלים בשוויון הזדמנויות בכלל ובשוויון מגדרי בפרט, והדבר בא לידי ביטוי בכל דרגי החברה: כ-80% מעובדי חברת מגדל ביטוח הן נשים ובקרב הדרגים הניהוליים כ-60% הן מנהלות. לאחרונה ביצענו שורת קידומים פנימיים של נשים, בכל הדרגות ואף קידמנו 3 מנהלות בכירות לתפקידים ניהוליים בהנהלה הבכירה של הארגון. אין ספק שכאשר חברה שמה לעצמה למטרה ליצור מגוון הזדמנויות לכלל עובדיה, הדבר בא לידי ביטוי גם בצמצום פערי השכר. בסופו של דבר, שכר צריך לשקף פרמטרים של ניסיון והישגים מקצועיים - וכך אנו נוהגים".

# דוח פומבי לשנת 2022



ביטוח ופיננסים

חלקיות העסקה (5) ממוצעת בקבוצה	שיעור פערי השכר ברטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים והגברים המועסקים/ות בחברה	שיעור פערי השכר ברטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים והגברים המועסקים/ות בחברה	שיעור פערי השכר ברטו הממוצע לחודש בין כל הנשים והגברים המועסקים/ות בחברה (2) (3) (4)	קבוצת השוואה (1)
99%	1%	-	1%	1
100%	-2%	-	-2%	2
100%	-3%	-	-3%	3
99%	3%	-	3%	4
99%	-4%	-	-4%	5
92%	0%	-	0%	6
100%	4.5%	-	4.5%	7
100%	3%	-	3%	8
99%	-3%	-	-3%	9
99%	4.5%	-	4.5%	10
100%	2%	-	2%	11
99%	-3%	-	-3%	12
100%	0.5%	-	0.5%	13
98%	4%	-	4%	14
99%	-2%	-	-2%	15
98%	-3%	-	-3%	16
100%	-3%	-	-3%	17
99%	-4%	-	-4%	18
95%	-3%	-13%	-3%	19
96%	0.5%	-	0.5%	20
84%	2%	0%	-1%	21

# דוח פומבי לשנת 2022



ביטוח ופיננסים

שיעור הגברים ששכרם מתחת לממוצע בקבוצה	שיעור הנשים ששכרן מתחת לממוצע בקבוצה	קבוצת ההשוואה
42%	55%	12
51%	45%	13
58%	58%	14
48%	0%	15
35%	55%	16
33%	67%	17
47%	58%	18
64%	66%	19
68%	44%	20
70%	67%	21

שיעור הגברים ששכרם מתחת לממוצע בקבוצה	שיעור הנשים ששכרן מתחת לממוצע בקבוצה	קבוצת ההשוואה
46%	55%	1
59%	61%	2
45%	50%	3
44%	37%	4
58%	53%	5
57%	56%	6
47%	50%	7
58%	57%	8
52%	55%	9
67%	62%	10
67%	49%	11

## הבהרות:

- (1) הקבוצות המנותחות הן קבוצות מעל 10 עובדים/ות, שמתוכן לפחות 4 מאותו מגדר.
  - (2) שכר ברוטו - שכר ברוטו למס מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה.
  - (3) % גדול מאפס מסמן פער לטובת נשים, % קטן מאפס מסמן פער לטובת גברים.
  - (4) פערי השכר שנצפו נובעים בעיקר משונות בתפקיד בפועל, ניסיון מקצועי, ותק בחברה, הכשרה יחודית, הישגים וביצועים אישיים.
  - (5) בהקשר זה פערי השכר בקבוצה 19 נובעים מתגמול משתנה בגין ביצועי מכירות.
  - (6) לאור מיעוט עובדים/ות במשרות חלקיות בקבוצות השונות, נתוני עובדים/ות אלו נורמלו להיקף משרה מלאה בקבוצה הרלוונטית.
- \* אין עובדים/ות בחברה שמשולמת עבורם/ן השלמה לשכר מינימום.